

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детская хореографическая школа», зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения города Набережные Челны» за №2281 от 08.04.2016г.

Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. В разделе 5 «Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков», пункт 5.8 изложить в следующей редакции:
5.8. Настоящим коллективным договором Детской хореографической школе в целях социальной защиты преподавателей и сотрудников предусмотрены:
 - Дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам без сокращения продолжительности ежегодного отпуска и с оплатой в размере среднего заработка:
 - по случаю бракосочетания работнику - 3 рабочих дня;
 - по случаю рождения ребенка отцу - 2 рабочих дня;
 - по случаю смерти близких родственников (супруга, родителей, детей) – 3 рабочих дня;
 - для празднования юбилейных дат работнику – 1 рабочий день;
 - для проводов в армию сына работнику - 1 рабочий день;
 - в связи с переездом на новое место жительства работнику – 1 рабочий день;
 - не имеющим листов нетрудоспособности в году, предшествующем отпуску, работникам - 3 календарных дня (при наличии полной ставки);
 - матерям, имеющим детей - школьников 1-3 классов 1 сентября (преподавателям с 8.00 до 13.00ч.) – 1 день;
 - донорам - по предоставленным документам;
 - 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей для ухода за детьми-инвалидами до достижения ими 18 лет;
 - отдельным категориям сотрудников школы с ненормированным рабочим днем с учетом обязанностей, возложенных на работника, фактической нагрузки, а также привлечения к работе сверх нормативного рабочего времени до 12 календарных дней (ст.119 ТК РФ, постановление Исполнительного комитета г.Набережные Челны от 24.04.2015г. № 2560 «Об утверждении порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях»);
 - директору – 12 рабочих дней;
 - заведующему костюмерной – 3 рабочих дня;
 - за ведение работ по охране труда - 5 рабочих дней;
 - ответственному за ведение работ с молодежью учреждения – 3 рабочих дня.
 - Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы:
 - женщинам, имеющим 2-х и более детей дошкольного и школьного возраста 2-х недельный отпуск;
 - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет еженедельно не менее 2-х часов свободного времени или один день в месяц, оплачиваемый полностью (при наличии полной ставки и полной рабочей недели) (постановление СМ ТССР от 14.06.91г. № 261 КМ РТ № 83 от 12.02.92г.)
 - Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются по письменному заявлению сотрудников:
 - работающим пенсионерам по возрасту до 14 календарных дней;
 - работающим инвалидам до 60 календарных дней;
 - выезжающим на санаторно-курортное лечение на срок, отмеченный в путевке.
2. Условия договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.
3. Изменения в договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу «13» февраля 2019 года.

Зарегистрирован в ГКУ «ЦЗН г.Набережные Челны»
№2281 от «13» 02 2019.
Подпись _____

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ «ДЕТСКАЯ ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА»
ОГРН 1021602000000
Р 16-011/2019-0000000
«Детская хореографическая школа»
ИНН 1650088116
УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО «ДХШ»
Л.Э. Нурмухаметова
«13» февраля 2019г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета МАУДО «ДХШ»
Н.Е. Гилязова
«13» февраля 2019г.